



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕЯ  
ПРОКУРАТУРА КОШЕХАБЛЬСКОГО РАЙОНА

КОШХЪЭБЛЭ РАЙОНЫМ ИПРОКУРАТУР

385400, Республика Адыгея,  
г. Кошехабль, ул. Ленина, 14,  
тел./факс 9-12-51  
e-mail: прос01.04@mail.ru



Заведующей  
МБДОУ № 1 а. Кошехабль

Цеевой З.А.

ул. Джаримова, 9  
а. Кошехабль  
Кошехабльский район  
Республика Адыгея, 385400

08.12.2022 №

~ 4-27/Прдп454-22-20790005

## ПРОТЕСТ

На приказ заведующей МБДОУ № 1  
от 11.01.2016 № 8 «Об утверждении  
Правил внутреннего трудового  
распорядка работников»

Прокуратурой района в декабре 2022 года проанализированы локальные нормативные акты образовательных организаций района, регулирующие трудовые отношения между работниками и работодателями, а также обеспечение безопасных условий воспитания детей в образовательных организациях на предмет их соответствия требованиям федерального законодательства.

В ходе анализа, выявлены факты несоответствия Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ № 1 требованиям федерального законодательства.

Так, в соответствии с ч. ч. 1 и 2 ст. 30 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – ФЗ № 273) образовательная организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном ее уставом, а также локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников образовательной организации по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене образовательной организацией (ч. 4 ст. 30 ФЗ № 273).

Аналогичные требования закона закреплены в ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

В силу требований ст. 22 ТК РФ, работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В соответствии со ст. 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными

169  
[Handwritten signatures and stamps]

4\*001250

Прокуратура Кошехабльского района  
Республики Адыгея  
№ 4-27/Прдп454-22-20790005

правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

Согласно с ч.ч. 5,8 ст. 220 ТК РФ порядок проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров и их периодичность устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование. Порядок прохождения такого освидетельствования, его периодичность, а также виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Согласно ст. 331 ТК РФ к педагогической деятельности не допускаются, в том числе лица, имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.05.2022 № 342н (вступило в законную силу 01.09.2022) утвержден Порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование» (далее – приказ Минздрава России № 342н).

Так, в соответствии с п. п. 8, 9 Приложения № 2 к приказу Минздрава России № 342н, к видам деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, относится педагогическая деятельность в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, а также деятельность по присмотру и уходу за детьми.

Согласно ст. 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, в том числе не прошедшего в установленном порядке обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

В то же время, проведенным анализом установлено, что в Правилах внутреннего трудового распорядка работников образовательной организации МБДОУ № 1 а. Кошехабль не закреплён порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими педагогическую деятельность, периодичность прохождения такого освидетельствования, а также отстранение работников, не прошедших психиатрическое освидетельствование.

Не прохождение работниками образовательного учреждения обязательного психиатрического освидетельствования в свою очередь может привести к допуску и соответственно осуществлению образовательной деятельности лицами, имеющими психиатрические противопоказания, которые могут создать угрозу безопасности детей, их жизни и здоровью, нарушив тем самым их права на безопасные условия воспитания, присмотра и ухода в период пребывания в дошкольном образовательном учреждении, что является недопустимым.

Таким образом, в обозначенной части Правила внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ № 1 не соответствуют требованиям действующего законодательства, в связи с чем, подлежат изменению.

Принимая во внимание изложенное, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

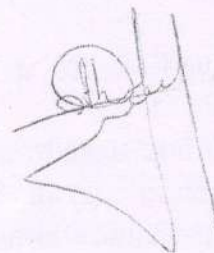
1. Привести в соответствие с требованиями федерального законодательства Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ № 1 а. Кошехабль, утвержденные приказом заведующей МБДОУ № 1 а. Кошехабль от 11.01.2016 № 8.

2. О месте и времени рассмотрения протеста заблаговременно уведомить прокуратуру Кошехабльского района.

3. О результатах рассмотрения протеста сообщить в письменном виде в прокуратуру района в установленный законом 10-дневный срок.

Заместитель прокурора района

советник юстиции



А.А. Кинчев